



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# PROGRAMA ACOMPAÑAMOS FUTUROS



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 10** Reducir la desigualdad en y entre los países
- ODS 1** Fin de la pobreza
- ODS 4** Educación de calidad
- ODS 17** Alianza para lograr los objetivos



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires
- Municipio: Tigre, Pacheco, Escobar, Vicente López, CABA

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Metas 8.5.** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por el trabajo de igual valor.

**Meta 8.6.** Para 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



## Palabras Clave:

*"Empleabilidad juvenil" "Trabajo decente" "Empleo pleno" "Derechos laborales" "Crecimiento económico"*

# RESUMEN EJECUTIVO

Desarrollar habilidades en los jóvenes, generar empleo local y fomentar la educación y la seguridad vial son algunos de los caminos por los que Andreani intenta provocar un impacto positivo en nuestra sociedad. Por eso, en 2018 a través de Fundación Andreani se alió con la **Fundación Forge**, una organización sin fines de lucro que se dedica a facilitar el acceso laboral de calidad a jóvenes de escasos recursos económicos para desarrollar un programa educativo de profesionalización de sector logístico y de capacitación a jóvenes de contextos vulnerables con foco en las comunidades en donde Andreani actúa.

En un contexto regional en el que sólo el 18% de los jóvenes tiene acceso a un empleo formal, la tarea que asumió fue la de brindarles capacitaciones técnicas en logística., dando la oportunidad de estar preparados para puestos de trabajo

genuinos y demandados por muchas empresas de nuestro país. De este modo, colaboró con la inserción laboral juvenil, a la vez que pudo mostrar la logística como un campo que, aunque desconocido por muchos, presenta una importante demanda laboral.

Además, en marzo de 2019, participamos del primer encuentro público-privado para trabajar sobre la problemática del empleo joven como eje de inclusión y diseñar entre todos planes, proyectos y programas que puedan abordarla. La iniciativa fue impulsada por la Municipalidad de Vicente López y coordinada por la Red de Innovación Local (RIL) y el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), del cual somos parte desde 2018



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Los jóvenes se enfrentan hoy a importantes dificultades para finalizar la escuela secundaria e insertarse en el mercado laboral. Las habilidades adquiridas en la secundaria suelen ser insuficientes para cumplir con los requisitos de los empleadores. Existe una brecha entre la formación ofrecida por la escuela secundaria y la requerida por las empresas. Estas situaciones se profundizan en los grupos más desfavorecidos y registran importantes diferencias según género. En Argentina se observa que no sólo hay chicos fuera de la escuela, sino que muchos de ellos no logran completar sus estudios o adquirir las habilidades y competencias que les permitan sacar el máximo provecho de sus oportunidades a futuro e insertarse exitosamente en un mercado laboral que se presenta complejo.

De esta manera, las trayectorias juveniles se ven signadas por una gran incertidumbre, tornando muy compleja la transición a la vida adulta y la empleabilidad. La mitad de los jóvenes de nuestro país presenta dificultades para insertarse en el mundo laboral y profesional. En este marco, la alianza de Andreani con Fundación Forge permitió implementar un programa Acompañando Futuros, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector.

Con ese fin, preparó el cronograma de clases, elaboró material didáctico y de consulta, y preparó a los colaboradores que officiarían como docentes, todos especialistas en la temática. El programa cuenta con una duración de mayo a noviembre, y participan voluntarios de la empresa que dictan clases de temas teóricos específicos sobre logística.

En 2019, se continuó con foco los alumnos de las sedes de Pacheco y Escobar, cercanos a sus plantas de operaciones en Benavidez, y se sumó una edición de verano para alumnos del barrio porteño de Barracas.

Por otro lado, de la alianza entre la Municipalidad de Vicente López, la Red de Innovación Local (RIL) y el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), nació PANAL (Programa de Articulación de Nuevos Alcances Laborales), con el objetivo de capacitar a jóvenes de entre 17 y 24 años en el desarrollo de competencias laborales y brindarles herramientas para que puedan ampliar sus oportunidades de empleo. Pasado un proceso de selección, 15 jóvenes de distintos centros barriales juveniles de Vicente López resultaron elegidos para participar de 15 encuentros a lo largo de dos meses.



La alianza de **Andreani** con **Fundación Forge** permitió implementar el programa Acompañando Futuros, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORALES

### ECONÓMICAS

### SOCIO CULTURALES

En Argentina hay más de 1 millón de jóvenes no estudia ni trabaja, y de ese número hay más de 700 mil que ni siquiera están intentando insertarse en el mercado laboral. Estos datos incluyen en su mayoría a jóvenes en situación de vulnerabilidad, por lo que el escenario se agrava. Esta situación, es en muchos casos una barrera para promover estos programas e incentivar a los chicos de nivel escolar secundario a que participen en talleres o capacitaciones para su beneficio. Además, en ocasiones el contexto económico nacional puede ser un obstáculo para la generación de empleo y, en particular en la implementación de programas de inclusión laboral de grupos en desventaja.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

La contribución a la generación de empleo y el acceso a la educación de manifiesta en la cantidad de beneficiarios del Programa: 199 participantes en 2019 con 100 horas de capacitación y 38 voluntarios de la empresa.

De la edición anual, en 2019 egresaron 146 participantes provenientes de las zonas cercanas a Escobar: Maquinista Savio, Garín, Benavídez, Tortuguitas, Matheu, Ingeniero Maschwitz, Villa Rosa, Campana y Escobar, propiamente. Este grupo recibió las ocho capacitaciones que se extendieron de mayo a noviembre. Además, se agregaron capacitaciones por streaming para alumnos de la zona de Pilar (Derqui, Manzanares, Del Viso, Jose C. Paz, Agustoni, Alberti, Villa Rosa, Garín, San Miguel y Pilar Centro). Y de la edición de verano egresaron 53 alumnos del barrio de Barracas, en la Ciudad de Buenos Aires.

Además, en el mismo marco de la alianza, Andreani participó de la 5ª Feria de Empresas y Empleos de Forge, a la que asistieron más de 900 estudiantes conocer las ofertas laborales de las empresas que trabajan con esta organización sin fines de lucro. En esa oportunidad, Andreani acercó ofertas laborales vigentes a través de las diferentes fuentes de reclutamiento y selección, y detectó perfiles potenciales que fueron entrevistados durante la jornada.

**Meta a futuro:** difundir el programa a empresas miembro del consorcio de Norlog a fin de que puedan considerar perfiles de los jóvenes participantes del programa dentro de sus búsquedas y aumentar el número de jóvenes empleados por alguna de las empresas del consorcio Norlog.



Desarrollar habilidades en los jóvenes, generar empleo local y fomentar la educación y la seguridad vial son algunos de los caminos por los que **Andreani** intenta provocar un impacto positivo en nuestra sociedad.

## Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*
- *Pública Nacional*

*El programa se lleva a cabo en conjunto con Fundación Forge, con la misión de facilitar una inserción laboral de calidad a jóvenes pertenecientes a familias de bajos recursos económicos, a través de un sistema innovador de formación y empleo, y con el objetivo de reducir el número de jóvenes NI NI en la región (sin trabajo, sin estudios)*

*Mientras que Panal se llevó a cabo en conjunto con la Municipalidad de Vicente López, la Red de Innovación Local (RIL) y el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE),*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020